

令和7年4月1日

一般事業主行動計画書

ハマダレクテック株式会社

当社は女性が活躍できる雇用環境の整備を行うために、次のように行動計画を策定する。

1. 行動期間

令和7年4月1日～令和10年3月31日までの3年間

2. 目標

女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

女性の管理監督職登用（1名以上）

【取り組み内容】

- ① 令和7年4月1日から、女性労働者の管理監督職登用に向けた社内研修や社外セミナー参加への支援を実施する。
- ② 令和7年4月1日から、上司による業務優先順位付けや業務分担の見直しなどによるマネジメントの徹底を実施する。
- ③ 令和7年4月1日から、一般職から地域総合職、総合職への登用による能力発揮の場の創出を実施する。

職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備

男性の育児休業取得を5%以上とする

【取り組み内容】

- ① 令和7年4月1日から、上司を通じたお互い助け合う職場風土の醸成・育児参画の促進を実施する。
- ② 令和7年4月1日から、利用可能な両立支援制度に関する労働者・管理職への周知徹底を実施する。

以上

令和7年4月1日

一般事業主行動計画書

ハマダレクテック株式会社

当社社員が、仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境をつくることにより、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日から令和10年3月31日までの3年間

2. 内 容

【目標1】

月間の時間外労働時間を全社員平均で 20 時間以内に抑制する

《対 策》

- ・ 令和7年4月1日から、毎月の労働時間データをシステムで収集、分析し、時間外労働の多い部署や個人に対して注意喚起を実施する。

【目標2】

男性の育児休業取得を 5%以上とする

《対 策》

- ・ 令和7年4月1日から、育児休業者への能力開発機会の提供として、通信教育の案内を実施する。
- ・ 令和7年4月1日から、3歳から小学校就学前の子どもを育てる従業員に対する仕事と子育てが両立しやすい制度の検討を実施する。
- ・ 令和7年4月1日から、産前産後休業や育児休業の取得しやすい環境整備、子育てを行いやすい環境整備を実施する

以上